

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский коммунально-строительный техникум»
имени В.И. Заузелкова

Рассмотрено Педагогическим советом
Протокол от 31 августа 2023 г. №1

УТВЕРЖДАЮ

Директор

О.А. Замма

2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Кемерово, 2023

1. Общие положения

1.1 Положение О повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) является локальным нормативным актом Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова (далее – ГПОУ ККСТ, учреждение), которое устанавливает порядок и формы прохождения повышения квалификации педагогических работников.

1.2 Настоящее разработано в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Уставом.

1.3 Педагогические работники получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

1.4 Удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников обеспечивается путем ежегодного их участие в методических семинарах, тренингах, конференциях, краткосрочных курсах, в том числе в образовательных мероприятиях.

2. Цели повышения квалификации

2.1 Обновление теоретических и практических знаний педагогических работников в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню подготовки квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена.

2.2 Удовлетворение потребности педагогических работников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования.

2.3 Помощь педагогическим работникам в реализации своего творческого потенциала.

3. Задачи повышения квалификации

3.1 Обновить и углубить знания в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

3.2 Освоить инновационные педагогические технологии, формы и методы и средства обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.

3.3 Изучить моделирование инновационных образовательных процессов.

3.4 Овладеть технологиями образования и воспитания

4. Организация повышения квалификации

4.1 Базовая форма повышения квалификации (один раз в 3 года).

4.2 Сроки освоения дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП) определяются образовательной программой и (или) договором об обучении и зависят от содержания ДПП и ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок).

Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации составляет 72 часа, программ профессиональной переподготовки – 250 часов.

4.3 Формы обучения по дополнительным профессиональным программам определяются образовательной программой и (или) договором об обучении. Обучение по ДПП осуществляется в очной (с отрывом от производства), очно-заочно (с частичным отрывом от производства), заочной (без отрыва от производства) формах.

4.4 Текущая форма повышения квалификации:

- участие в международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских и других конференциях, совещаниях-семинарах, тренингах;
- участие в тематических и проблемных семинарах, проводимых крупными специалистами по направлению, специальности;

- участие в методических вебинарах, организованных Министерством образования Кузбасса, Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (ГБУ ДПО КРИПО);

- участие в проектных образовательных мероприятиях, организованных Министерством образования Кузбасса, ГБУ ДПО КРИПО;

- обучение в магистратуре, аспирантуре, докторантуре образовательных организаций высшего образования;

- самообразование.

4.5 Направление педагогических работников на повышение квалификации оформляется приказом директора на основании утвержденной заявки.

4.6 За педагогическими работниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

4.7 Реализация ДПП осуществляется и в форме стажировки.

Срок стажировки определяется ГПОУ ККСТ самостоятельно, исходя из

целей обучения, но не менее 72 часов (в соответствии с локальным нормативным актом). Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки.

Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации педагогических работников.

Стажировка может проводиться на базе ресурсных центров, на предприятиях и в организациях по профилю специальности, в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях.

4.8. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в ГПОУ ККСТ.

Конкретные сроки повышения квалификации и формы устанавливаются Графиком повышения квалификации работников, утверждаемым директором.

Работа по профессиональной переподготовке и повышению квалификации включается в индивидуальные планы педагогических работников ГПОУ ККСТ. В течение учебного года старший методист контролирует выполнение указанного плана педагогическими работниками ГПОУ ККСТ

5. Отчетность о профессиональной переподготовке, повышении квалификации

5.1 Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне ГПОУ ККСТ, предоставляют документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации (для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров);
- свидетельство о профессиональной переподготовке;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

5.2 Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогические работники предоставляются не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5.3 Результаты работы в творческих группах ГПОУ ККСТ, педагогических, методических советах, методических мероприятиях фиксируются в индивидуальных планах работы педагогических работников, и также предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, протоколы заседаний, публикации, аналитические отчеты, методические материалы и др.).

5.4 Внедрение результатов повышения квалификации осуществляется в следующих формах:

- выступление по теме повышения квалификации на методических мероприятиях, заседаниях цикловых методических комиссий;
- представление учебно-методических материалов с последующим использованием в образовательном процессе;
- проведение мастер-классов (урока, фрагмента урока);
- участие педагогов ГПОУ ККСТ в работе сетевых профессиональных сообществ: профессиональное сетевое сообщество является формальной или неформальной группой профессионалов, работающих в одной предметной или проблемной профессиональной деятельности в сети.

Участие в профессиональных сетевых объединениях позволяет педагогическим работникам, живущим в разных уголках страны и за рубежом, общаться друг с другом, решать профессиональные вопросы, также повышать свой профессиональный уровень.

5.5 Методическая служба способствует обеспечению условий для непрерывного повышения квалификации педагогических работников. Повышение квалификации в ГПОУ ККСТ осуществляется исходя из потребностей современного профессионального образования и актуальных потребностей образовательного учреждения. Для этого разработаны и реализуются следующие программы:

1. Школа начинающего преподавателя;
2. Система наставничества.

5.6 Документы слушателей о повышении квалификации хранятся в номенклатурных делах в течение трех лет.

5.7 Отчет о повышении квалификации педагогических работников по итогам учебного года представляется старшим методистом на заседании Методического совета, а результаты отражаются в годовом отчете методической работы и отчете о самообследовании.

Пролито и пронумеровано 6 / 2008 лист 27

Директор Ю. А. Замма

